

REDERIENES LANDSFORENING



ARILD RØD



Rederienes Landsforening

MARITIMT UTDANNINGSFORUM FAGKONFERANSE

Næringens forventninger til den maritime utdanning og behovet for den norske sjømann



Agedna

- Rederienes Landsforening
- Behov for den norske sjømann?
- Forventninger til den maritime utdanningen



Rederienes Landsforening



- 50 rederier
- 420 skip
- 5.000 sjøfolk
- 17 tariffavtaler



Er det behov for norske sjøfolk?

- Flere og flere rederier flagger ut
- Flere og flere utenriksrederier reduserer inntaket av norske sjøfolk

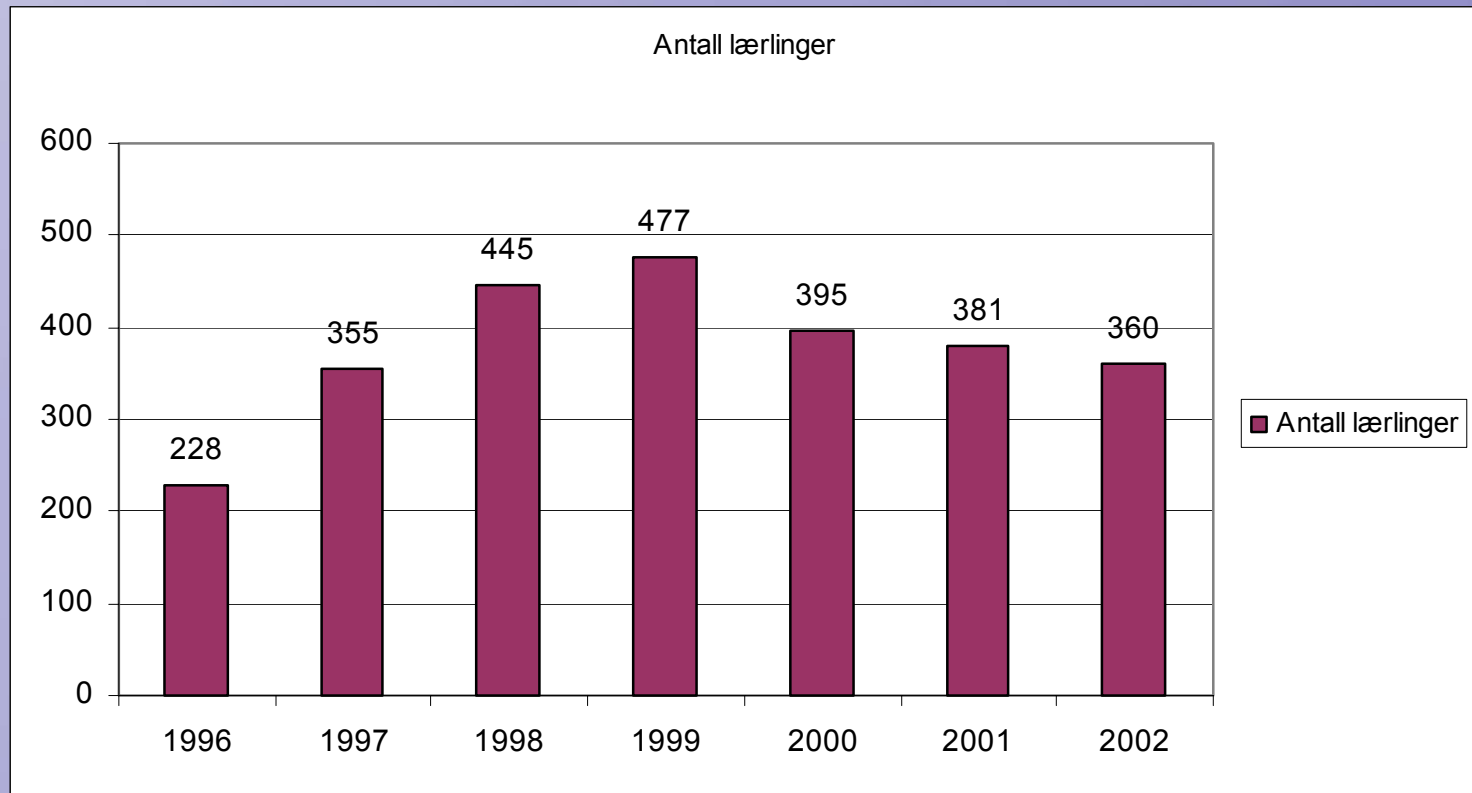


Dagens situasjon

- En meget høy gjennomsnittsalder
- RLF- årlig behov på 130-180 nye sjøfolk
- Maritime næringen sysselsetter 80.000 mennesker
- Stort behov for kvalifisert maritim kompetanse
- Norske rederier en sentral rolle i opplæringen
- Et stort behov for norske sjøfolk også i fremtiden



Lærlinger tilknyttet maritime opplæringskontorer (1996-2002)



Rekruttering

- Tenke nytt
- Være troverdige
- Fremheve det som er atraktivt i vår bransje
- Skaffe kunnskaper om prosessene som fører til at unge velger maritim utdanning



Forbedringspotensiale

- 40 % mener at skolen gjør dem for dårlig forberedt på det å være lærling
- 50 % vil anbefale utdanningen til andre
- 30 % tror de ikke vil jobbe til sjøs om 5 år
- Tryggere arbeidsplasser og bedre lønnsbetingelser



Skoleskipsordning for kadetter i innenriksfart

- Sjøfartsdirektoratet godkjenner ikke fartstid fra fartsområde 1 og 2.
- Begrensende for rekrutteringen av offiserer
- Ønskelig å etablere en skoleskipsordning der også rederier med få eller ingen sjøgående fartøy kan rekruttere kadetter.



Hvilke typer sjøfolk trenger vi?

- Teknologisk høyt utdannede
- Ansvarsbevisste ledere
- Sjøfolk med sertifikater tilpasset eget - og rederiets behov
- Stolte matroser og motormenn



Myndighetenes bidrag i en felles strategi

- Legge til rette for gode skoleordninger
- Rammebetingelsene må være stabile og rettferdige
- Legge til rett for gode rekrutteringsordninger



Næringens eget ansvar!

- Gode opplæringsplattformer
- Stille tilstrekkelig med opplæringsplasser til rådighet



Forventninger til den maritime utdanningen

- Sørge for å gi det grunnlaget som må til for at de går ut av skolen kan tiltre om bord
- Holde tritt med utviklingen i bransjen
- Gi elevene et innblikk i hvordan det er å ha et yrke til sjøs
- Være gode rollefigurer for unge sjømenn
- Gi verdens beste maritime utdanning



Oppsummering

- Det er fortsatt bruk for norske sjømenn
- Myndighetene må sørge for hensiktsmessige og attraktive utdanningstilbud, gi næringen gode rekrutteringsmuligheter og rettferdige økonomiske vilkår.
- Næringen må ta sitt ansvar ift å legge til rette for rekruttering og ha en bevisst personellpolitikk.
- Skolene må følge opp næringens behov.
- Gjør vi denne jobben skikkelig vil det være mulig å fortsatt ha en troverdig strategi for hvordan vi skal rekruttere og beholde kvalifiserte norske sjøfolk.



Takk for oppmerksomheten!

