

# REDERIENES LANDSFORENING



ARILD RØD



Rederienes Landsforening

# MARITIMT UTDANNINGSFORUM

Maritim utdanning for hvem og hvor  
går veien videre



# Agedna

- Rederienes Landsforening
- Næringens rekrutteringssituasjon
- Rekrutteringstiltak
- Maritim utdanning



# Rederienes Landsforening



- 50 rederier
- 400 skip
- 5.000 sjøfolk
- 17 tariffavtaler



# Næringens rekrutteringssituasjon

- Høy gjennomsnittsalder
- Økt etterspørsel etter norske sjøfolk
- Redusert tilgang på norske sjøfolk



# Resultater fra spørreundersøkelsen

	Ant. sjøfolk	Gj.sn. alder	Andel over 50 år
Lokalfart	3120	46	43 %
Buksering	201	46	44 %
Lasteskip	151	47	45 %
Totalt	4013	46	42 %



# Rekruttering

- Tenke nytt
- Fremheve det som er attraktivt i vår bransje
- Bli tydelige på mulighetene og næringens behov
- Tettere kontakt mot skolene



# Skoleskipsordningen

Bakgrunn:

- Tilgangen på praksisplasser er/har vært en flaskehals
- Gjeldende bestemmelser gir ikke godkjent fartstid i beskyttet farvann
- Legger store begrensninger på rekrutteringen





# Skoleskipsordningen

- Kadetter tilknyttet ordningen får godkjent sertifikatgivende fartstid fra fartsområde 1 & 2
- Innebærer en hospiteringsperiode på hurtigruten over 2x22 dager

OPPSTART 1. JANUAR 2006



# Organisering

- Egen styringsgruppe hvor både skole og næringen er representert
- Administreres av OMF-Nord
- Hver hurtigrute har utpekte sensorer og opplæringsansvarlige
- Bedømmes ombord



# Forventninger til ordningen

- Får flere plattformer som kan tilby sertifikatgivende fartstid
- Kadettene får en mer variert kadettperiode og en bredere utdanning
- Gjør innenriksfarten mer attraktiv



# Hvilke typer sjøfolk trenger vi?

- Teknologisk høyt utdannede
- Ansvarsbevisste ledere
- Sjøfolk med sertifikater tilpasset eget - og rederiets behov
- Stolte matroser og motormenn



# Forventninger til den maritime utdanningen

- Sørge for å gi det grunnlaget som må til for at de går ut av skolen kan tiltre om bord
- Holde tritt med utviklingen i bransjen
- Gi elevene et innblikk i hvordan det er å ha et yrke til sjøs



# Oppsummering

- Etterspørselen etter norske sjøfolk øker
- Næringen må ta sitt ansvar ift å legge til rette for rekruttering, og ha en bevisst personellpolitikk
- Skolene må tilpasse seg næringens behov, og kunne tilby en maritim utdanning som fortsatt utdanner konkurransedyktige sjøfolk

