

The background of the slide features a close-up of a globe on the left, showing the Americas, and a blurred image of a ship's funnel on the right. A semi-transparent grey banner with diagonal lines is overlaid across the middle of the image.

# *NYE HORISONTER - VÅRT MARITIME KOMPETANSEBEHOV*

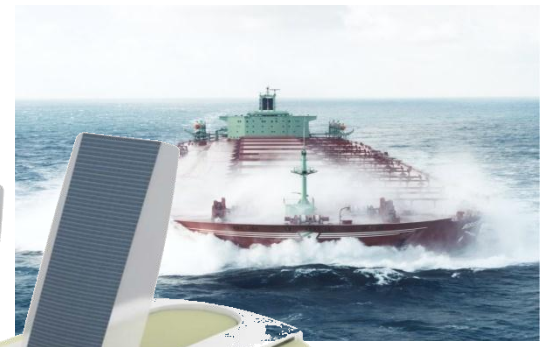
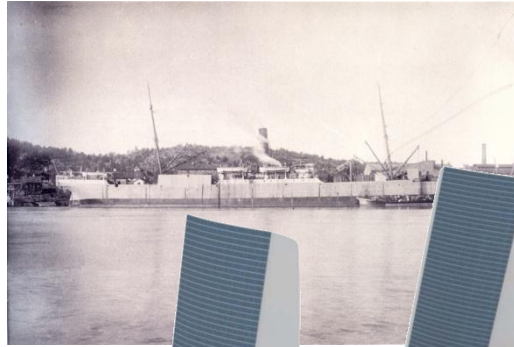
*MUF-konferansen 2012  
19. november 2012*

*Sturla Henriksen  
Adm. direktør*

The logo consists of two stacked squares: a teal one on top and a dark blue one on the bottom.

Norges  
Rederiforbund  
Norwegian  
Shipowners'  
Association

# Ledende gjennom generasjoner

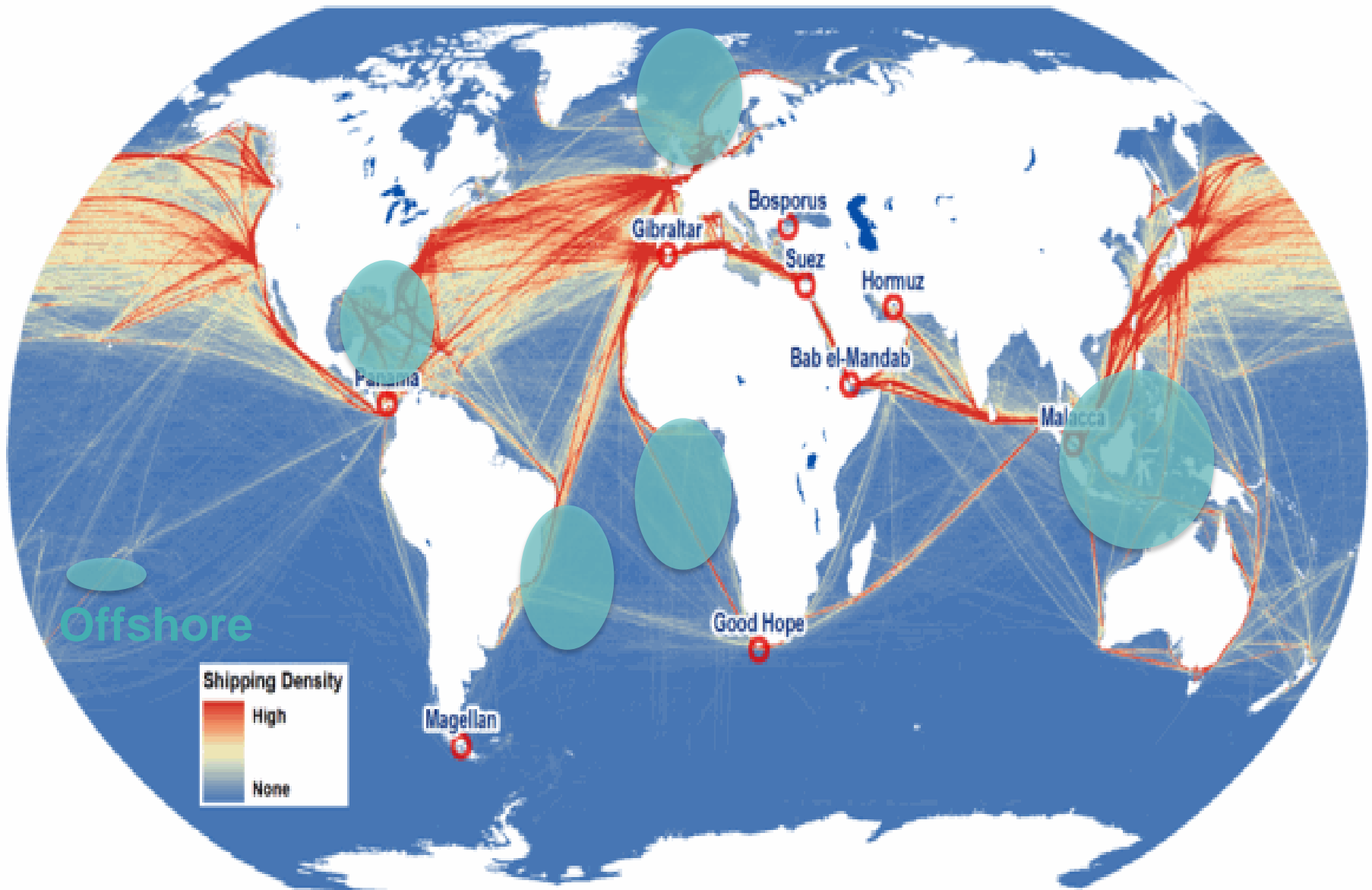




# VERDENsledende MARITIME KONSEPTER OG TEKNOLOGIER



# REDERIENE – EN FORUTSETNING FOR GLOBAL VEKST OG UTVIKLING





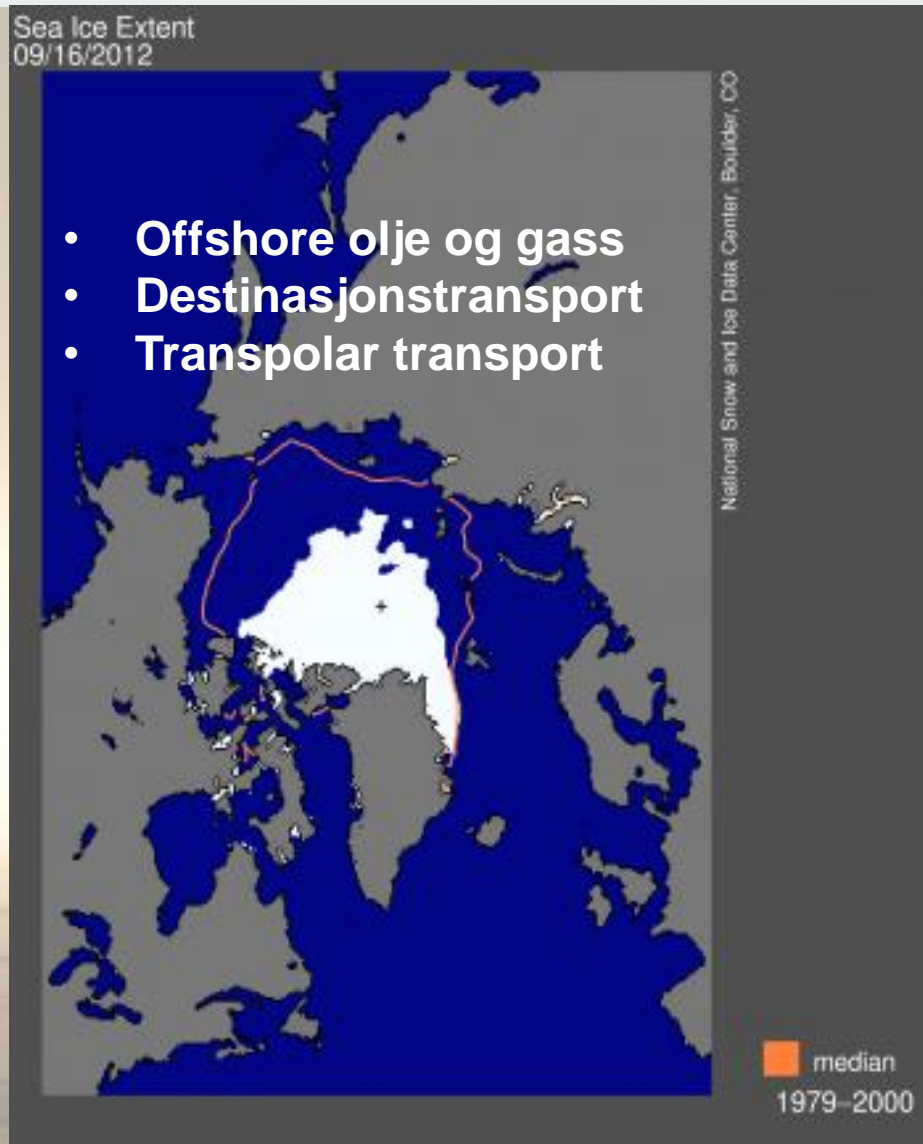
# STORE MARITIME MULIGHETER



- + Interkontinental handel: Deep Sea Shipping
- + Regional handel: Short Sea Shipping
- + Etterspørsel etter energi: Maritim Offshore
- + Etterspørsel etter kvalitet : Miljø, Sikkerhet, Kompetanse
- + Nordområdene: Offshore, Destinasjon, Gjennomfart

# ARKTIS – ET KLIMA FOR ENDRING

- Temperaturen stiger
- Isen og snødekket smelter
- Vannføringen i elvene øker
- Saltkonsentrasjonen i havet synker
- Tundraen tiner





# (MORGEN-) DAGENS REALITET



NYHETER



## Trenger 4500 nye hoder

**Mannskapsmanko:** Norge trenger 4500 nye ansatte til de nye riggene som kommer på norsk sokkel de neste tre årene. – Hvor skal de komme fra? underer seksjonsleder Thomas Saxegaard i Norges Rederiforbund.

**OLJEA GASS**  
JAKOB SCHULTZ  
OSLO

Høy oljepris og mange funn på norsk sokkel er ikke bare gode nyheter. Det skaper også ledighet for oljeselskaper og arbeidsgivere. De finner nemlig ikke nok folk til å gjøre jobbene. De trenger mange og de trenger dem raskt.

– Den største utfordringen fremover er at man i tillegg trenger riggere, 4000 personer til å bemanne og drive nye rigger som kommer på norsk sokkel, sier seksjonsleder Thomas Saxegaard i Norges Rederiforbund.

– Det er et fra planformideler, operatører, eiere, delikviter, redere, kranoperatører og brenstift, sier han.

Oljerigger, eller bore-rigger som det også kalles, brukes til å bore brennstoff for å søke etter eller ekstrahere olje og gass fra reservoarer under havet. Med en oljerigg på 100 dollar i fater og mange funn på norsk sokkel sier ut å se er det blitt positiv rekord, mange slike rigger. I dag er det 31 brennstift-rigger på norsk sokkel, 31 riggene på norsk sokkel i dag er på sin lag 7000 km<sup>2</sup>.

– Vår analyse viser at det er behov for 4500 nye personer til å bemanne veksten i ansatt rigger, sier Saxegaard.

Det betyr at behovet for ansatt ansatte vil øke til 12.000 de neste tre årene.

– Hvor skal de komme fra? Det er den store utfordringen som hele Norges olje- og gassnæring står midt opp i, sier han.

Utviklingen forventes av at mange ansatte i olje- og riggenæringen begynner på 60- og 70-tallet og nærmer seg pensjonsalder. Tilsvaret er lav.

– Mangelen på kvalifisert arbeidskraft forsterkes av at man ikke er vant til å tilby et tilstrekkelig antall opplæringsplasser, sier Saxegaard, som mener utdanningen kan bli rusprikket lang tid etter oljebomsen.

Saxegaard frykter at lønningene kan komme til å kontrollere fortløpende arbeidsmarkedet. – Vi har ikke noe konkret svar på hvilke grep som må tas for å løse denne utfordringen. Vi mener det må være et stort behov for myndigheter, arbeidsgivere og arbeidstakere som setter seg ned og samarbeider om å løse dette, sier han.

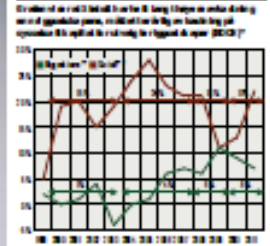
Kontraktene mellom oljeselskaper og riggene har kommet til å bli for kortvarige, som faktisk, sier Saxegaard.

– Det betyr at det blir vanskelig å rekruttere og beholde fagfolk, og det blir vanskelig å gjennomføre opplæringsprogrammer, sier Saxegaard.

– Det betyr at det blir vanskelig å rekruttere og beholde fagfolk, og det blir vanskelig å gjennomføre opplæringsprogrammer, sier Saxegaard.

**OLJEA GASS**  
JAKOB SCHULTZ  
OSLO

### Lav avkastning for riggselskapene



ROE for Statoil, Equinor og Shell fra 2000 til 2010. Kilde: Selskaperne sine årsrapporter.

### Ingen superproffitt

OLJEA GASS  
JAKOB SCHULTZ  
OSLO

De nye riggene på norsk sokkel vil ikke gi de samme høye avkastningene som de gamle riggene. Dette skyldes blant annet at de nye riggene er større og mer komplekse, og at de vil bli bygget i et mer konkurransetilrettet marked.

### DET TE OLSJEN

Oljeselskaperne har fått lov til å bygge nye rigger på norsk sokkel. Dette betyr at det vil bli behov for flere arbeidere i oljenæringen. Det er en utfordring for Norge å finne nok kvalifisert arbeidskraft til disse riggene.

### OLJEA GASS

Oljeselskaperne har fått lov til å bygge nye rigger på norsk sokkel. Dette betyr at det vil bli behov for flere arbeidere i oljenæringen. Det er en utfordring for Norge å finne nok kvalifisert arbeidskraft til disse riggene.

### OLJEA GASS

Oljeselskaperne har fått lov til å bygge nye rigger på norsk sokkel. Dette betyr at det vil bli behov for flere arbeidere i oljenæringen. Det er en utfordring for Norge å finne nok kvalifisert arbeidskraft til disse riggene.

OLJEA GASS  
JAKOB SCHULTZ  
OSLO

# Noen rekrutterings- og kompetanseaktiviteter

- ikkeforalle.no (v/Maritimt Forum)
- Maritim Karriere
- Nor-Shipping Campus (m/MFO)
- Maritim Trainee
- Maritime Executive (MAREX)
- Maritime Knowledge Hub (m/MFO)
- Norwegian Training Center (NTC)
- NSA Phil. Cadet Program (ATEP)
- NSA Brazil





# MARUT rapporten (2010)

## Norsk maritim profesjonsutdanning

### Diagnose:

- Nåværende nasjonale struktur synes ikke å være bærekraftig. Med de krav som stilles til framtidsrettede profesjonsutdanninger mener utvalget at det kreves:
  - sterkere, profilerte fagmiljøer
  - større konsentrasjon av studietilbudene
  - økt samarbeid og arbeidsdeling mellom fagskole og høyere utdanning og mellom utdanningsinstitusjoner som gir maritim utdanning



# MARUTs anbefalinger

- behov for større konsentrasjon av utdanningstilbudene
- behov for mer differensierte utdanningsløp
- rekrutteringsutfordringen til profesjonsutdanningene
- styrke kvalitetsutviklingen i utdanningene
- økt samarbeid og arbeidsdeling mellom lærestedene
- kompetanseutvikling av undervisningspersonalet
- generasjonsskifte hos undervisningspersonalet
- styrke infrastruktur og undervisningsmateriell/utstyr
- forskningsbasert utdanning



# EN HEL VERDEN AV MARITIME MULIGHETER!

