

A photograph of an offshore oil rig and a red support vessel on the ocean. The sky is filled with large, white and grey clouds, with a rainbow visible on the right side. The water is dark blue with whitecaps.

T-105 Lederutdanning for maritimt operativt personell

Presentasjon 22 November Color Magic

Arbeidsgruppe

- Lars Christian Iversen, HSN
- Odd Sveinung Hareide, SKS
- Kurt Haukeberg, Kystverket - Losene
- Steinar Nistad, NTNU
- Arnfinn Oksavik, NTNU

1. Leveranse:

- Kartlegging av ledelsesfag i dagens utdanning
- Utvikle emneplan
- Lage studieplan m/moduler og skisse timeplan
- Definere faglig innhold per modul
- Opptakskrav og eksamenskrav



2. leveranse

- Grunnleggende Maritim lederutdanning
- E-læringsmodul



3. Leveranse

- Påbygning A) maritim operativ leder
- Påbygning B) kapteinsrollen
- Påbygning C) chief rollen



Lederskap og omsorg for personell om bord

- Motivere
- Skape gode holdninger
- Løse konflikter internt og eksternt

SKIPSLEDELSENS OPPGAVER OG ANSVAR:

- Oppdatere og vedlikeholde sin kompetanse
- Være interessert i sine oppgaver og mennesker
- Ta initiativ for å få utført nødvendig arbeid
- Være synlig og lydhør overfor sine mannskaper
- Være en god rollemodell om bord

Definisjon av begreper

Krav - Speiling av krav som løsning

- "Essensielle element i forebygging av frustrasjon og stress er: PLANLEGGING, INFORMASJON OG OPPFØLGING"

Tiltak fra første møte

- Bruke element fra Transformasjonsledelse
- Priming
- Teori i kombinasjon med øvelser
- Maritimt lederskap – påbygning fagskole.
- Definere emner/moduler
- Operasjonalisering av prosedyrer gir trygghet i lederrollen (mil)



Moduler

1. Etablere lederen
2. Makt og Påvirkning
3. Mål og motivasjon
4. Konflikt og forståelse
5. Utvikling av lederen

1) Etablere lederen

- Lederens selvinnsikt.
 - Introduksjon til typetester (T)
 - T og samarbeid-kommunikasjon
 - T profiler og lederskap
 - T profiler verdi for rederiet
 - Respekt og forståelse for ulike profiler
 - Forstå egen profil
 - Utviklingsplan
- Lederroller og ansvarsområder i rederiet
 - Hva innebærer lederrollen?
 - Lederroller og ansvarsområder ombord
 - Viktigste utfordringer om bord
 - Vår standard/nivå
 - Personlige tilbakemeldinger mellom deltakerne
 - Utviklingspotensiale
- Situasjonsbestemt ledelse
 - Håndtering av relasjoner
 - Aktører og maktfaktorer



2) Makt og påvirkning

Hvordan få team til å yte,

- Ulike lederstiler, transformasjonsledelse
 - Inspirerende motivasjon
 - Idealisert innflytelse
 - Intellektuell stimulering
 - Individuell støtte
- Oppdragsbasert
- Situasjonsbestemt
- Hendelser utenfor din kontroll

Personlighetstyper



Kulturforståelse

- Nasjonal
- Internasjonal
- Spille andre god,
- Grunnleggende kommunikasjon i driftsmiljø
- Forutintatte oppfatninger

3)Målsettinger og motivasjon

- Tilbakemelding på prestasjon som motiverer
- Trening i evaluering av prestasjon:
 - Planlegging (lage målsettinger)
 - Observere (gjennomføring)
 - Diagnose (evaluere)
 - Oppsummering

4) Konflikt og forståelse

- Definisjon og årsaker til stress
 - Symptom, kartlegging, verktøy
 - Balansen mellom arbeid og fritid
 - Identifisere stressfaktorer på arbeidsplassen
- Motivering, organisering og selvledelse
- Ulike typer konflikter
 - Opptrapping
 - Innvirkning på arbeidet
 - Den vanskelige samtalen
 - Megling og forhandling
 - Uløselige konflikter



5) Utvikling av lederen

- Forbilde
- Coaching
- Mentorering
- Utvikling av mannskapet
 - Bygge tillit, delegere
 - Utvikle sterkt team
 - Team nivå
 - Situasjonsbestemt ledelse
- Train the Trainer

