

## Paal Tangen, Norges Rederiforbund (NR)

Nettolønn og kompetanseutviklingsfondet.

Historisk gjennomgang. Nettolønn vs. refusjon vs. tilskudd - NR ønsker lov i bunn som regulerer forholdt.

Ang. **kompetanseutviklingsfondet** er det avtalt mellom de berørte parter at dette skal forvaltes av en stiftelse som da og skal håndtere midlene. Det skal være et styre med 7 medlemmer. NR er sekretariat.

Midler skal gå til dedikerte formål.

Fondets inntekter basert på kr 470 pr. sjømann pr. mnd. Dette gir ca 30 millioner kr. årlig. Det er viktig at noe midler avsettes for å ivareta junioroffisers stillinger.

Det er åpning for innspill med hensyn til hvordan pengene kan benyttes.

---

### Spørsmål /kommentarer fra salen til panel av foredragsholdere:

- NR må vise interesse for den norske sjømann. Vise dette gjennom kampanjer.

Tangen : Vil ikke stå til ansvar for rederinæringen, men rederne må se behov for satsning.

- Kan skolene få ta del i kompetanseutviklingsfondet. Eks.vis ved oppdatering av lærere ?

Tangen: Blir notert som en poeng.

- Forholdet kadetter vs. lærlinger må avklares, slik at ikke de konkurrerer med hverandre om tilskuddsordninger.

Tangen: Noterer seg dette.



# **NETTOLØNN OG KOMPETANSEUTVIKLINGSFOND**

**v/Forhandlingsleder Pål Tangen  
Norges Rederiforbund**



# Nettolønnsordningen

- **Refusjonsordning innført første gang i 1994**
- **Nettolønn for fergereederier fra 2002**
- **Nettolønn for Offshorefartøyer fra 2003**
- **Begrepsavklaring tilskudd/refusjon/nettolønn**



# Hjemmelsgrunnlag

- **Ikke hjemlet i norsk lov**
- **Budsjettvedtak danner hjemmelsgrunnlaget**
- **Forslag til forskrifter**
  - Sjødirektoratet i brev 03.11.03
  - Ikke hjemlet i lov men i St.t bevilgningsvedtak
  - Utfyllende veiledninger ??
- **For usikkert etter Norges Rederiforbunds syn**



# Refusjonsordningen

- **Gjelder NOR og NIS registrerte skip som tidligere**
  - 205 mill. kroner
- **9,3 % refusjon (Brønnbåter og NIS skip i petr. virk.)**
- **12 % refusjon (lasteskip, passasjerskip og slepebåter)**
  
- **Tilleggsrefusjon**
  - Kadetter (styrermann/maskin) frem til kl. 4 (50%)
  - Junioroffiserer frem til kl. 2 (100%)
  - Lærlinger iht reform 94 (150%)
  
- **Krav om refusjon fremsettes 6 ganger pr. år**



## Refusjonsordningen forts.

- **Fortsatt krav til bemanning**
- **8 stillinger om bord som er skattepliktig til Norge**
  - Kaptein, OS,
  - MS, 1.M,
  - to underordnede
  - to opplæringsplasser
- **Det settes opp egen protokoll med NSF, NR og rederiet**
  - Kan erstatte en voksen underordnede med:
    - elektriker, radio-offiser, forpleiningssjef, kokk eller lærling
  - Ved sikkerhetsbemanning u/16 - halvdel av bemanningen.



# Nettolønnsordningen

- **Passasjerskip i NOR i utenriksfart**
  - 270 mill. kroner
- **NOR registrerte skip i petroleumsvirksomhet**
  - 150 mill kroner
  - Maritim transport i petr.virksomheten
  - forsyningskip, bøyelastere, seismikk, hjelpe- og beredskapstjeneste, dykkerskip, ROV og AUV fartøy.
- **2 opplæringsplasser i snitt per skip**
- **Rederiet må delta i kompetansehevings- og rekrutteringstiltak under avtale med organisasjonene**



# Kompetanseutviklingsfond

- **Avtale om opprettelse av stiftelse**
- **"Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse"**
  - Inngått mellom NR, organisasjonene og NHD
- **7 medlemmer i styret**
  - 3 fra organisasjonene, 3 fra NR og 1 fra NHD/SD
  - Styret velger selv sin leder for 2 år ad gangen
- **Sekretariat ledes av NR**





# "Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse"

- **Styret skal hvert år utarbeide planer:**
  - **Bestemme tiltak som gir rett til bidrag,**
  - **Hvem som er søknadsberettigede**
  - **Søknadsfrister og saksbehandlingsregler**
  
- **Skal innkreve pengene og forvalte fondet**
  - **470,- pr mann pr. mnd.**
  - **ca 30 mill. på årsbasis**



## **Veien videre ?**

- **Detaljert planverk ikke etablert**
- **NR arbeider med et planverk**
- **Styret må behandle dette innen kort tid**
- **Målsetting å ha reglene på plass i januar**
- **Tar sikte på et system som er enkelt å forvalte**
- **Hovedlinjene**
  - **Direkte støtte til praksisplasser i næringen**
  - **Aktivitetstiltak/støttetiltak**
  - **Informasjons og rekrutteringstiltak**